

Foto não disponível

Id: 39056 (44 years)

DADOS PESSOAIS:

Gênero: Masculino **País:** Mozambique, **Região:** Maputo, **Cidade:** Maputo
[Ver CV completo](#) [Grave o CV](#)

TRABALHO DESEJADO:

Tipo de trabalho: A tempo inteiro **Disponível a partir de:** Qualquer momento

EXPERIÊNCIA:

- 1. COORDENADOR do Programa piloto de Aplicação dos Padrões Mínimos de Melhoria de Qualidade no Atendimento à Criança Vulnerável na Província de Gaza / OFICIAL DE PROGRAMA de Atendimento Médico-Psicológico** 01/07/2010 - *Presentes* Empresa: DSF (DOULEURS SANS FRONTIÈRES FRANÇA) País de trabalho: Mozambique Região de trabalho: Gaza Salário: Confidencial Departamento: Saúde, Medicina, Enfermagem Responsabilidades: " Reabilitação de Crianças Traumatizadas;" Apoio Psicossocial á Crianças e suas famílias;" Cuidados Domiciliários para Doentes crónicos" Advocacia para o reforço das capacidades e apoio Institucional das Organizações Basedas na Comunidade
- .2. ASSISTENTE DE A.T.S , ADESÃO ao TARV e APOIO PSICOSSOCIAL** 01/07/2009 - 30/06/2010 Empresa: FGH (FRIENDS IN GLOBAL HEALTH- VANDERBILT UNIVERSITY LLC) País de trabalho: Mozambique Região de trabalho: Maputo Salário: Confidencial Departamento: Serviços Sociais
- 3. PSICÓLOGO na área de Aconselhamento para Adesão ao TARV e Apoio Psicossocial / CONSELHEIRO na UATS (Unidade de Aconselhamento e Testagem em Saúde)** 01/01/2008 - 31/12/2009 Empresa: HOSPITAL MILITAR DE MAPUTO País de trabalho: Mozambique Região de trabalho: Maputo Salário: Confidencial Departamento: Saúde, Medicina, Enfermagem
- 4. Participação em Pesquisa Epidemiológica nas Comunidades Rurais** 01/02/2004 - 30/06/2004 Empresa: PROJECTO CORRIDOR SANDS- DAS AREIAS PESADAS DE CHIBUTO País de trabalho: Mozambique Região de trabalho: Gaza Cidade/local de trabalho: Distrito de Chibuto Salário: Confidencial Departamento: Saúde, Medicina, Enfermagem
- 5. Gerente de Marketing e Relações Públicas** 01/02/2002 - 31/12/2002 Empresa: GRAMOL LDA País de trabalho: Mozambique Região de trabalho: Maputo Salário: Confidencial Departamento: Comunicação , Relações Publicas
- 6. Coordenador de Logística** 01/07/1985 - 31/12/1986 Empresa: SOCIMO LDA País de trabalho: Mozambique Região de trabalho: Maputo Salário: Confidencial Departamento: Logística & Procurement
- 7. Conferente de Armazém** 01/02/1983 - 30/06/1985 Empresa: SOCIMO LDA País de trabalho: Mozambique Região de trabalho: Maputo Salário: Confidencial Departamento: Logística & Procurement

ESTUDOS:

Estudos: LICENCIATURA em PSICOLOGIA e PEDAGOGIA na Faculdade de Ciências Pedagógicas da Universidade Pedagógica de Maputo. **Cursos, certificados & prêmios:** FORMAÇÃO PROFISSIONAL NA ÁREA DE SAÚDE: "Aconselhamento e Testagem em Saúde- ATS;" "Aconselhamento e Testagem em Saúde na Comunidade- ATS-C;" "Aconselhamento, Testagem e Seguimento de Casais;" "Aconselhamento PRÉ-TESTE;" "Aconselhamento PÓS-TESTE;" "Aconselhamento PRÉ-TARV e Seguimento;" "Prevenção da Transmissão Vertical- PTV;" "Seguimento de Criança exposta-CCR;" "TARV Adulto e Pediátrico;" "Aconselhamento para prevenção do HIVeSIDA;" "Prevenção Positiva do HIVeSIDA;" "Adesão ao TARV e Apoio Psicossocial;" "Busca Activa ;" "Cuidados Domiciliarios e Paliativos;" "Infecções Oportunistas mais comuns ao HIV;" "Infecções de Transmissão Sexual- ITS;" "Saúde Sexual e Reprodutiva e o HIVeSIDA;" "Nutrição para Pessoas vivendo com HIVeSIDA (PVHS);" "Prevenção de HIVeSIDA no Local de Trabalho;" "Estigma e Discriminação de Pessoas vivendo com HIVeSIDA (PVHS);" "Atendimento de Crianças Órfãs e Vulneráveis(COVs) no âmbito de HIVeSIDA(Infectedas e Afectadas);" "Estratégia Acelerada de Prevenção do HIV," "Saúde Materna Infantil e o HIVeSIDA. FORMAÇÃO para Formador em PREVENÇÃO POSITIVA DO HIVeSIDA-2010:- Visão geral da Intervenção em Moçambique;- Redução do Risco e planeamento Familiar;- A questão da revelação do diagnóstico;- Vida Positiva com o HIV. FORMAÇÃO NA ÁREA DE AVALIAÇÃO e TRATAMENTO DA DÔR e CUIDADOS PALIATIVOS: (DSF-Douleurs Sans Frontières-França e Unidade da DÔR- Hospital Central de Maputo)- 2010:- Introdução á DÔR;- Neurofisiologia da DÔR;- Avaliação da DÔR;- Tratamento da DÔR;- DÔR no HIVeSIDA;- O Câncer e a DÔR;- DÔR Pós-Operatória;- Sintomas em CUIDADOS PALIATIVOS;- O trabalhador da Saúde perante a DÔR e os CUIDADOS PALIATIVOS: Uma abordagem Ética. FORMAÇÃO para FORMADOR SOBRE PADRÕES MÍNIMOS DE MELHORIA DE QUALIDADE NO ATENDIMENTO Á CRIANÇA ÓRFÃ E VULNERÁVEL- (USAID-Maputo).- 2010:Alimentação e Nutrição;Saúde;Apoio Psicossocial;Educação;Habitação;Proteção e Apoio Legal;Fortalecimento Económico. FORMAÇÃO NA ÁREA DA ADMINISTRAÇÃO:" Administração de Recursos Humanos (Serena Consultores -2009),

HABILIDADES:

Idiomas:Inglês: Leitura iniciante, Falando iniciante, Escrita iniciante
Português: Leitura avançado, Falando avançado, Escrita avançado
Conhecimentos informáticos: Informatica na optica do utilizador (Internet, Microsoft Word, Power Poin, Ecxel, Outlook)**Outras competências, experiências ou observações:**" Fluente nas linguas das regiões sul e centro de Moçambique(Ronga, xangane, Xitsua, Sena, ndau, nyungue).**OUTRAS EXPERIÊNCIAS:**" EXPERIÊNCIA RELEVANTE NA ÁREA DE FORMAÇÃO em matéria de HIVeSIDA para Assistentes Sociais- Agentes de Promoção de Saúde(Conselheiros da UATS) , ACDs- Agentes de Cuidados Domiciliários e Educadores de Pares." Participação em várias Formações sobre Aconselhamento e Adesão ao TARV, bem como Seminários em matéria de HIVeSIDA." MEMBRO FUNDADOR e PRESIDENTE da AMPARE- Associação Moçambicana dos Psicólogos para o apoio e aconselhamento á PVHS(Pessoas vivendo com HIVeSIDA)," Docência e Formação de Professores (Instituto do Magistério Primário da Munhuana - Maputo- 2005)**ESTUDOS REALIZADOS:**" 1- As Causas da Fraca adesão ao Tratamento e Cuidados em Pacientes HIV+ nas zonas rurais- (Província da Zambézia) 2010" 2- Situação actual do Programa de Atendimento Médico-Psicológico á Criança Órfã e Vulneravel na Província de Gaza na Perspectiva da Integração dos Centros de Reabilitação Infantil- CRIs no Sistema Nacional da Saúde SNS (Província de Gaza). 2010 **APTIDÕES:**" Capacidade de execução de todo trabalho indigitado," Carta de condução de automóveis a 18 anos**QUALIDADES:**" Alto sentido de responsabilidade" Comprometimento com a causa das PVHS e COVs" Facilidade de comunicação com pessoas de diferentes estratos sociais." Facilidade de trabalho em equipe" Trabalho num ambiente onde a disciplina e seriedade são as palavras de ordem.**REFERÊNCIAS:**1. Dra. Michelle Rocha, Coordenadora da Adesão ao TARV e Apoio Psicossocial- FGH- Friends in Global Health, LLC, Vanderbilt University, Cell: 823026695;2. Dr. TROY MOON, Director Clinico- Friends in Global Health, LLC Vanderbilt University, Institute for Global Health. Cell: 8230457093. Dr. HÁCHIMO CHAGANE, Psicólogo Clinico- Centro Integrado de Cuidados e Tratamentos- Hospital Militar de Maputo; Cell: 8425594104. Dr. EDUARDO MUNHEQUETE- Médico de Trabalho(Vale Moçambique)-Cell:823052548

CARTA DE INTENÇÃO:

© www.Jobkon.com