

[Ver foto](#)

Id: 35195 (32 years)

DADOS PESSOAIS:

Gênero: Masculino **Data de nascimento:** 05/12/1979 **País:** Mozambique,
Região: Maputo, **Cidade:** Maputo [Ver CV completo](#) [Grave o CV](#)

TRABALHO DESEJADO:

Objectivo: Trabalhar numa area relacionada com Engenharia de manutencao; Consultoria em engenharia ou em areas de projectos de engenharia **Tipo de trabalho:** A tempo inteiro **Disponível a partir de:** Qualquer momento **Pagamento:** 4,000 USD **Benefícios:** Os que a empresa tiver disponivel

EXPERIÊNCIA:

1. Especialista de Manutenção 01/07/2008 - Presente
Empresa: MOZAL
País de trabalho: Mozambique
Região de trabalho: Maputo
Cidade/local de trabalho: Matola
Salário: 3250 USD
Departamento: Engenharia (Outras)
Area de trabalho: Fundacao de Alumínio
Responsabilidades: Auditoria de manutenéoo com vista a identificaéoo de problemas técnicos e de sistemas.Recomendar soluções para problemas técnicos de manutenéoo e de sistemas.Garantir a avaiabilidade, disponibilidade e integridade do equipamento para a produéoo a todo o tempo.Efectuar estudos de eficiência e de reposiéoo do equipamento. Trabalhar em projectos de avaliaéoo e instalaéoo de novos equipamanmtos.**Recomendações:** Chris Fox, Supertendent de manutencao
Realizações: Realizacao de projecto para reducao de reducao de avarias para a area do carbon - Baking Furnance

2. Presidente 01/01/2005 - Presente
Empresa: ABEMO
País de trabalho: Mozambique
Região de trabalho: Maputo
Cidade/local de trabalho: Maputo
Salário: Confidencial
Departamento: Caridade, ONG's, Voluntário
Area de trabalho: Envagelica
Responsabilidades: Convocar e presidir as reuniões do conselho de direcéoo;Representar a ABEMO nacionalmente e internacionalmente;Dirigir o movimento espiritualmente, socialmente, culturalmente e economicamente;Medir o desempenho de todos os órgéos de trabalho;Fazer cumprir os estatutos e o plano estratégico do movimento;Orientar na elaboraéoo das políticas de trabalho do movimento;Decidir em última intervenéoo sobre estabelecimento de parceria entre a ABEMO e potenciais doadores e, ou financiadores;Garantir a expanséoo do movimento a nível nacional;Aprovar estratégias de actividades propostas pelo conselho executivo;Aprovar o oréamento e fazer levantamento de fundos para todas as actividades aprovadas;Gerir o património móvel e imóvel do movimento
Recomendações: 1. Valente Siteo director financeiro2. Hamilto Jose Presidente do conselho Fiscal3. Nivaldo Ribeiro Presidente do Conselho Consultivo
Realizações: 1. Filiacao da ABEMO a IFES internacional2. Realizacao de assembleia geral e de conferencia de lideres nos anos de 2007 e 2009 respectivamente com contribuicoes de membros e sem ajuda internaciaonal (c.omo acontecia antes.3. Realizacoa de diferentes parcerias e realizacao de projectos contra sida com financiamento exterior.

3. Asset Care Manager 28/03/2005 - 15/08/2008
Empresa: COCA COLA
País de trabalho: Mozambique
Região de trabalho: Maputo
Cidade/local de trabalho: Matola
Salário: 2400 USD
Departamento: Engenharia (Outras)
Area de trabalho: Industria de bebidas refrigerantes
Responsabilidades: Desenvolver planos gerais e efectivos de manutenéoo das linhas de produéoo, área de serviéos e edifícios a nível da região sul.Elaborar o Budjet anual para o sector de manutenéoo, incluindo salários, todas as despesas inerentes ao funcionamento normal do departamento e de manutenéoo de máquinas e edifícios.Elaborar o budjet anual para aquisiéoo e, ou substituíéoo de máquinas ou equipamentos.Orientar nas substituíções e montagens de novas máquinas ou equipamentos.Gerir todo o processo de manutenéoo em funéoo do budjet anual, tendo em consideraéoo o budjet mensal. Apresentar mensalmente os relatórios financeiros relativos a manutenéoo.Elaborar propostas para o melhoramento do desempenho das linhas de produéoo e das máquinas

Recomendações: 1. Ana Fernandes Directora do Suplay Chain da regioao Sul.2. Alfredo Paiva Production Unit Leader**Realizações:** 1. Baixo indece de avarias, o que estava alto antes das minhas actividades como director2. Controle dos custos de acordo com o budget.3. Fortalecimento de espirito de trabalho em equipe4. Gestao participativa baseada em reunioes mensais com todos os trabalhadores do departamento para discutir desempenho, custos, desafios e comemorar sucessos.**Bónus:** Transporte 15000Mtn/mes e Celular 1000Mtn/mes

ESTUDOS:

Estudos: 1. Diploma em Engenharia Mecânica na UEM Julho de 1999 a Setembro de 2006. 2. Ensino secundario do nivel medio na escola Samora Machel Beira Jan 1997 a Dec 1998 **Cursos, certificados & prêmios:** 1. PFM Module 2 -Performance Focused on Maintenance & 5'S; May 2007 2. Integrate Management System 2007 (ISO 14001 and ISO 18001); Jan 2007 3. Environmental Management Systems ISO 14001; Mar 2006 4. Occupational Health and Safety Standards OHSAS 18001; Mar 2006

HABILIDADES:

Idiomas: **Português:** Leitura avançado, Falando avançado, Escrita avançado **Inglês:** Leitura médio, Falando médio, Escrita médio
Conhecimentos informáticos: - Domínio de Internet, instalação de softwares; - Reparação e substituição de hardwares; - Conhecimentos de Word, Excel, PowerPoint, SAP, Notepad, WordPad, FrontPage, Visual Basic, AutoCAD e superficialmente do Access; - Curso de Linux (em Red Hat) e noções de Suse; - Facilidade em aprender qualquer tipo de programa de computador. **Outras competências, experiências ou observações:** Abril à Junho de 2005, GIT para área de manutenção na Coca Cola; - Junho à Novembro de 2005, Panificador de Manutenção da Fábrica da Machava – Coca-cola Sabco; - Dezembro 2005 à Maio 2007 Engenheiro de processos para área de manutenção – Coca-Cola; - De 2002 à 2005, moderador voluntário dos encontros semanais de reflexão bíblica na Aliança Bíblica Estudantil de Moçambique (ABEMO); - Dezembro de 2004, melhor qualificação durante a realização do assessment prático de um dia para a ocupação de posição de direcção na empresa Birth American Tobacco. - Janeiro de 2004, assistente estagiário de operadores de máquinas na fábrica de Luzalite no Dondo. - Junho à Julho de 2003, estágio profissional na área de higiene e segurança no trabalho na industria moageira MOBEIRA. Participou também nas actividades de manutenção de máquinas. - Junho à Julho de 2002, estagio profissional em manutenção de máquinas e no gabinete de projectos e planificação na fábrica Cimentos de Moçambique – Dondo. **Aptidões e competências técnicas:** - Compreensão fácil do princípio de funcionamento de máquinas industriais quer em termos mecânicos como eléctricos; - Capacidade de coordenar actividades de montagens e instalação de máquinas em tempos pré – determinados podendo estes ser apertado; - Capacidade de inovar e transformar máquinas, em função das necessidades. **Outras aptidões e competências:** - Boa capacidade de aprendizagem; - Facilidade de trabalhar com tecnologia; - Espírito de trabalho em equipa; - Iniciativa individual; - Pratica de desporto recreativo; - Possui carta de condução de ligeiros e pesados.

CARTA DE INTENÇÃO:

© www.Jobkon.com